

## **Внедрение «эффективного контракта» в отрасли профессионального образования на примере Томской области**

При реализации «майских указов» Президента Российской Федерации в части введения «эффективных контрактов» в системе профессионального образования Томской области в основу мероприятий были положены принципы коллегиальности, унификации и административного закрепления.

На первом этапе проведено обсуждение предлагаемых критериев эффективности деятельности преподавателей и мастеров производственного обучения на совместном совещании Департамента профессионального образования и Совета директоров профессиональных образовательных организаций Томской области. В результате данного совещания был сформирован рекомендуемый перечень критериев эффективности.

На основании предложений совместного совещания распоряжением Департамента профессионального образования от 28 августа 2013 г. № 248 утверждены примерные показатели и критерии оценки эффективности деятельности работников подведомственных образовательных организаций.

В соответствии с распоряжением показатели разделены на три группы: показатели по образовательной деятельности (их доля составляет 60%,) показатели по совершенствованию образовательного процесса (доля - 30%), показатели по внеурочной социально-значимой деятельности (доля - 10%).

Распоряжением Департамента были установлены сроки для разработки образовательными организациями собственных показателей и критериев их оценки, которые должны были включаться в указанные группы. После согласования показателей и критериев с Департаментом профессионального образования они вводились в действие в каждой организации распорядительным актом, а затем, в установленном законом порядке, вносились изменения в трудовые договоры с преподавателями и мастерами производственного обучения.

В каждой образовательной организации были сформированы премиальные комиссии, которые оценивали работу педагогов, присваивая им соответствующее количество баллов. Стоимость одного балла определялась администрацией образовательной организации исходя из общего количества «заработанных»

педагогами баллов и суммы средств, направленных в текущем месяце на премирование.

Необходимо отметить, что перечень показателей и критериев оценки не являются статичными. Каждая образовательная организация имеет право внести в указанный перечень изменения при возникновении необходимости, предварительно согласовав с Департаментом. В результате разработки новых программ развития в 2014 году многие организации внесли изменения с целью увязывания эффективности работы преподавателей и мастеров производственного обучения и участия в реализации программ развития профессиональных образовательных организаций. После вступления Томской области в движение WorldSkillsRussia Департаментом профессионального образования рекомендовано включить в перечень показателей эффективности участие преподавателей и мастеров в указанном движении в качестве экспертов, а также результаты такого участия.

Кроме показателей и критериев оценки эффективности деятельности преподавателей и мастеров производственного обучения в профессиональных образовательных организациях утверждены показатели и критерии оценки эффективности деятельности остальных работников в зависимости от категории персонала, которые являются основой заключенных с ними «эффективных контрактов». Вопросы распределения премиального фонда остальных работников также решаются премиальной комиссией.

Департаментом проводится большая мониторинговая, аналитическая и разъяснительная работа по практике внедрения эффективных контрактов.

В 2014-2015 годах сотрудники Департамента приняли участие в работе премиальных комиссий во всех подведомственных организациях в качестве наблюдателей.

Практика сплошного мониторинга по разным аспектам деятельности профессиональных образовательных организаций, в том числе и внедрению «эффективных» контрактов», используется Департаментом на постоянной основе.

Внедрение «эффективного контракта» в отрасли профессионального образования носит прогрессивный характер и имеет перспективы, которые позволят улучшить качество предоставляемых образовательных услуг.